

Aggiornamento per la formazione specifica dei lavoratori

Art. 37, co. 6, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

Finalità formativa: Il corso ha lo scopo sia di ottemperare agli obblighi di legge sia di trasmettere ai Lavoratori le basi per una “cultura della sicurezza sul lavoro”

Attestazioni di Frequenza: Ogni partecipante riceverà, previo sostenimento di un test superato con esito positivo, un attestato valido, ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni 17/04/2025, su tutto il territorio nazionale e disponibile per lo scaricamento direttamente in piattaforma.

Durata complessiva del corso*: 6 ore

**Per durata complessiva si intende la durata dell’audio dell’intero corso. Modalità di fruizione e dispositivi utilizzati possono comportare, a livello tecnico, un aumento del tempo di fruizione.*

Tempo di disponibilità di fruizione: Il periodo di tempo a disposizione per concludere la formazione varia in base alla tipologia del corso. L'effettiva data di scadenza/giorni disponibili può essere sempre visualizzata in piattaforma.

Aggiornamento previsto: La durata minima dei moduli di aggiornamento varia in base alla tipologia di soggetti che devono essere formati (Allegato II accordo Stato-Regioni 17/04/2025).

Contenuti del corso:

PARITÀ DI GENERE

Docente: Sandra Frigerio

- **Legislazione e strumenti di promozione per la parità di genere:** Opportunità equivalenti per generi diversi - Gli interventi attuati in Italia - Parità di genere e PNRR
- **La certificazione della parità di genere alle imprese:** La certificazione e la prassi di riferimento - I vantaggi
- **Sicurezza, salute e parità di genere:** La valutazione del rischio - Rischi psicosociali - Misure di prevenzione - La medicina di genere
- **Come contrastare disuguaglianze e discriminazioni nel mondo del lavoro:** I condizionamenti culturali - I bias - Meccanismi ostili al cambiamento - Il principio di simpatia - I meccanismi distorsivi - Lavoro e cura della famiglia -

Aggiornamento per la formazione specifica dei lavoratori

Art. 37, co. 6, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

Prevenzione di discriminazioni, molestie o violenze

STRESS LAVORO CORRELATO

Docente: Priscilla Dusi

- **Rischi psicosociali:** Rischi psicosociali Stress, mobbing e burn-out - Conseguenze - Prevenzione - Questionario multidimensionale
- **Stress:** Definizione di stress - Stress positivo e stress negativo - Tipi di stress - Stress lavoro correlato - Principali cause dello stress lavoro correlato
- **Mobbing:** Definizione di mobbing - Dati statistici - Modalità e tipi di mobbing - Cosa è mobbing e cosa non lo è - Come difendersi
- **Burnout:** Il burn-out e le sue tre dimensioni - Soggetti esposti - Fattori di rischio - Sintomi per gli operatori - Prevenzione

LA NORMA ISO 45001:2023

Docente: Fabrizio Rinaldi

- **LA NORMA UNI EN ISO 45001:2023** Introduzione - Le novità principali della ISO 45001:2023 - La struttura HLS della norma - Nuovo strumento di interpretazione - I punti della norma UNI EN ISO 45001:2023 con le principali novità rispetto alla OHSAS 18001:2007 - Le regole di applicazione e la migrazione dalla 18001:2007 alla 45001:2023 - Il riconoscimento legislativo della norma UNI EN ISO 45001

INFORTUNI ED INCIDENTI MANCATI

Docente: Lucio Fattori

- **Dati INAIL** Differenze tra infortunio e malattia professionale - Statistiche INAIL - Riflessioni Prevenzione
- **Incidenti ed infortuni mancati:** Valutazione del rischio - Near Miss - Comportamenti sicuri - La cultura della sicurezza
- Infortuni in itinere: La causa violenta in occasione di lavoro - La risarcibilità dell'infortunio - Il percorso casa-lavoro - L'uso della bicicletta - L'uso del mezzo privato - Il codice della strada

Aggiornamento per la formazione specifica dei lavoratori

Art. 37, co. 6, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

VIOLENZA E MOLESTIE

Docente: Renata Borgato

- **La convenzione n.190 del 2019 dell'OIL:** L'obiettivo della convenzione - Il campo di applicazione - Elementi innovativi - Il recepimento della convenzione
- **Norma ISO 45003:2021 e definizioni**
- **Le diverse tipologie di violenze e molestie:** Le violenze e le molestie verbali - Le violenze psicologiche - Le violenze e le molestie fisiche generiche - Le molestie connesse specificamente al sesso o al genere di appartenenza
- **Come contrastare le violenze e le molestie:** Il miglioramento del clima organizzativo - Il contrasto alla violenza e alle molestie - Il ruolo delle figure apicali - La formazione - Il consulente aziendale
- **Gli obblighi del datore di lavoro:** Gli obblighi del datore di lavoro - Il ruolo delle politiche nazionali
- **Il processo di gestione del rischio di violenze e molestie:** La valutazione del rischio - Gli interventi di gestione del rischio di Violenze e molestie - La valutazione del rischio
- **La formazione e l'informazione:** Il ruolo degli organismi internazionali - L'importanza della formazione - La formazione per episodi di violenza di parti terze - Ancora sulla formazione e l'informazione... L'informazione
- **Gli interventi successivi a episodi di violenza e molestie:** La formazione dopo episodi di violenza o molestie - Cosa fare? - Gli effetti di episodi di violenza o molestie - Le ricadute sul singolo dipendente

RISCHI INFORTUNISTICI

Docente: Lucio Fattori

- **Rischi meccanici Generali:** Esposizione al rischio - Principali rischi meccanici - Come ridurre il rischio
- **Rischio elettrico:** Il rischio elettrico - Effetti della corrente elettrica sul corpo umano
- **Macchine:** Formazione e abilitazione - Attrezzature e tutela dei lavoratori - La "Direttiva macchine" - Obblighi e responsabilità - Manutenzione e verifiche periodiche
- **Cadute dall'alto:** Il lavoro in quota - Le scale - Come prevenire le cadute - I trabattelli - Le piattaforme di lavoro elevabili

Aggiornamento per la formazione specifica dei lavoratori

Art. 37, co. 6, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

Profili di Competenza per la Gestione Didattica e Tecnica:

- Responsabile/Coordinatore Scientifico del corso: Maria Frassine
- Mentor/Tutor di contenuto: Chiara Ballarini
- Tutor di processo: Roberta Cirelli
- Sviluppatore della piattaforma: Simone Vannucci

Relatori/Docenti, che hanno contribuito alla redazione dei testi, sono in possesso dei requisiti previsti dal D.l. 6 marzo 2013

Scheda Tecnica:

- LOM realizzati in conformità allo standard internazionale SCORM 1.2.
- Sistema di gestione LMS.
- I requisiti tecnici

Modalità di Iscrizione: Registrazione dell'utente in piattaforma. Competenze e Titoli di Ingresso: l'utilizzo della modalità di fruizione e-learning prevede familiarità con l'utilizzo del dispositivo informatico scelto per fruire del corso e buona conoscenza della lingua utilizzata.

Interfaccia di Comunicazione: contatto diretto con tutoraggio e assistenza utilizzando i seguenti indirizzi mail tutor@aifos.it - assistenza@aifos.it.

Modalità di Tracciamento delle Attività: SCORM 1.2 garantisce il tracciamento, a sistema, dell'attività utente. La tracciabilità dei dati della piattaforma, degli accessi dell'utente e degli attestati viene conservata da Aifos, nei termini previsti dalla legge.

La piattaforma è dotata del sistema di gestione LMS, in grado di monitorare e certificare:

- Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente
- La tracciabilità dell'attività svolta durante il collegamento al sistema (durata complessiva e di ciascun Learning Object)

AIFOS SOGGETTO FORMATORE NAZIONALE: Aifos, Associazione nazionale di categoria, operante su tutto il territorio nazionale, soggetto ope legis (art. 32, comma 4 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e Accordo Stato-Regioni

Sede Aifos

Palazzo CSMT, Università degli studi di Brescia, Via

Branze 45 - 25123 - Tel 0306535031 - Sito: www.aifos.org



Scheda progettuale del corso

Aggiornamento per la formazione specifica dei lavoratori

Art. 37, co. 6, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

17/04/2025) per la realizzazione dei corsi di formazione che ne rilascia gli attestati. Aifos quale soggetto erogatore, su eventuale richiesta degli organi di vigilanza competenti, si impegna a rendere disponibili le credenziali di accesso al corso.