

Aggiornamento per dirigenti e datore di lavoro

Art. 37, co. 7, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

Finalità formativa: Il corso ha lo scopo sia di ottemperare agli obblighi di legge sia di fornire un aggiornamento quinquennale completo ai datori di lavoro e dirigenti che occupati in qualsiasi tipo di azienda.

Attestazioni di Frequenza: Ogni partecipante riceverà, previo sostenimento di un test superato con esito positivo, un attestato valido, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni 17/04/2025, su tutto il territorio nazionale e disponibile per lo scaricamento direttamente in piattaforma.

Durata complessiva del corso*: 6 ore

**Per durata complessiva si intende la durata dell'audio dell'intero corso. Modalità di fruizione e dispositivi utilizzati possono comportare, a livello tecnico, un aumento del tempo di fruizione.*

Tempo di disponibilità di fruizione: Il periodo di tempo a disposizione per concludere la formazione varia in base alla tipologia del corso. L'effettiva data di scadenza/giorni disponibili può essere sempre visualizzata in piattaforma.

Aggiornamento previsto: La durata minima dei moduli di aggiornamento varia in base alla tipologia di soggetti che devono essere formati (Allegato II accordo Stato-Regioni 17/04/2025).

Contenuti del corso:

RISCHI PER LA SALUTE

Docente: Guido Arnaldo Guidoboni

- **Rischi per la salute:** Rischio biologico - Rischio chimico e cancerogeno - Etichettatura delle sostanze pericolose

COMUNICARE LA SICUREZZA IN AZIENDA

Aggiornamento per dirigenti e datore di lavoro

Art. 37, co. 7, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

Docente: Silvia Salomon

- **Introduzione al corso:** Presentazione del corso di aggiornamento “Comunicare la sicurezza in azienda”
- **La Comunicazione:** La comunicazione: da obbligo di legge a strategia - Comunicare in azienda Le dinamiche della comunicazione
- **L’ascolto:** L’ascolto - Ostacoli all’ascolto
- **La percezione:** La percezione - Allineamento della propria percezione con un interlocutore - La percezione del rischio
- **La comunicazione assertiva:** La comunicazione assertiva - Le quattro modalità comunicative (aggressiva, remissiva, manipolatoria, assertiva)
- **Gli strumenti della comunicazione:** Gli strumenti della comunicazione in materia di sicurezza - La comunicazione scritta e verbale

VIDEOTERMINALE

Docente: Matteo Fadenti

- **Ambiente di lavoro:** Ambiente di lavoro - Obbligo del datore di lavoro - Sicurezza di elementi strutturali e arredi - La corretta gestione dell’ambiente di lavoro - Le attrezzature di lavoro
- **Videoterminali:** Normativa e definizioni - Il lavoratore - Il posto di lavoro - Schermo - Sedile di lavoro - Piano di lavoro - Attrezzature
- **Patologie d'ufficio:** Principali patologie - Disturbi oculo-visivi - Esercizi oculari - Disturbi muscolo scheletrici - Rischi in ufficio - Rischio posturale - Buone prassi - Sindrome del tunnel carpale -Tendinite e tenosinovite - Cervicalgia - Cervicobrachialgia - Esercizi posturali

UMANA PERCEZIONE DEL RISCHIO

Docente: Daniele Bergamini e Alessandra Marconato

- **Umana percezione del rischio:** La rappresentazione della realtà - La percezione - La memoria - La percezione del

Aggiornamento per dirigenti e datore di lavoro

Art. 37, co. 7, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

rischio - La propensione al rischio - L'errore umano - Le euristiche

STRESS LAVORO CORRELATO

Docente: Priscilla Dusi

- **Evoluzione normativa:** Lo stress lavoro-correlato: definizione del fenomeno - Dimensione preventiva: la normativa di riferimento - L'art. 2087 del Codice Civile - Lo stress del D.lgs. n° 626/94 - La direttiva n° 89/391: l'attenzione europea - L'accordo Quadro Europeo - Il recepimento in Italia: Accordo interconfederale del 9 giugno 2009
- **Rischi psicosociali:** Rischi psicosociali Stress, mobbing e burn-out - Conseguenze - Prevenzione - Questionario multidimensionale
- **Stress:** Definizione di stress - Stress positivo e stress negativo - Tipi di stress - Stress lavoro correlato - Principali cause dello stress lavoro correlato
- **Mobbing:** Definizione di mobbing - Dati statistici - Modalità e tipi di mobbing - Cosa è mobbing e cosa non lo è - Come difendersi
- **Burnout:** Il burn-out e le sue tre dimensioni - Soggetti esposti - Fattori di rischio - Sintomi per gli operatori - Prevenzione

Profili di Competenza per la Gestione Didattica e Tecnica:

- Responsabile/Coordinatore Scientifico del corso: Maria Frassine
- Mentor/Tutor di contenuto: Chiara Ballarini
- Tutor di processo: Roberta Cirelli
- Sviluppatore della piattaforma: Simone Vannucci

Relatori/Docenti, che hanno contribuito alla redazione dei testi, sono in possesso dei requisiti previsti dal D.l. 6 marzo 2013

Scheda Tecnica:

- LOM realizzati in conformità allo standard internazionale SCORM 1.2.
- Sistema di gestione LMS.
- I requisiti tecnici

Modalità di Iscrizione: Registrazione dell'utente in piattaforma. Competenze e Titoli di Ingresso: l'utilizzo della

Sede Aifos

Palazzo CSMT, Università degli studi di Brescia, Via

Branze 45 - 25123 - Tel 0306535031 - Sito: www.aifos.org



Scheda progettuale del corso

Aggiornamento per dirigenti e datore di lavoro

Art. 37, co. 7, D.Lgs. 81/2008 - Accordo Stato-Regioni 17/04/2025

modalità di fruizione e-learning prevede familiarità con l'utilizzo del dispositivo informatico scelto per fruire del corso e buona conoscenza della lingua utilizzata.

Interfaccia di Comunicazione: contatto diretto con tutoraggio e assistenza utilizzando i seguenti indirizzi mail tutor@aifos.it - assistenza@aifos.it.

Modalità di Tracciamento delle Attività: SCORM 1.2 garantisce il tracciamento, a sistema, dell'attività utente. La tracciabilità dei dati della piattaforma, degli accessi dell'utente e degli attestati viene conservata da Aifos, nei termini previsti dalla legge.

La piattaforma è dotata del sistema di gestione LMS, in grado di monitorare e certificare:

- Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente
- La tracciabilità dell'attività svolta durante il collegamento al sistema (durata complessiva e di ciascun Learning Object)

AIFOS SOGGETTO FORMATORE NAZIONALE: Aifos, Associazione nazionale di categoria, operante su tutto il territorio nazionale, soggetto ope legis (art. 32, comma 4 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e Accordo Stato-Regioni 17/04/2025) per la realizzazione dei corsi di formazione che ne rilascia gli attestati. Aifos quale soggetto erogatore, su eventuale richiesta degli organi di vigilanza competenti, si impegna a rendere disponibili le credenziali di accesso al corso.

Sede Aifos

Palazzo CSMT, Università degli studi di Brescia, Via

Branze 45 - 25123 - Tel 0306535031 - Sito: www.aifos.org
